

CUPRINS

Capitolul I. Dispozitii generale	2
Capitolul II. Membri. Drepturi si indatoriri	3
Capitolul III. Drepturile si indatoririle S.L.I.E.	5
Capitolul IV. Structura organizatorica	6
Capitolul V. Patrimoniul. Mijloace materiale. Fonduri	12
Capitolul VI. Mijloace de actiune	14
Capitolul VII. Sanctiuni. Pierderea calitatii de membru al S.L.I.E. Reafilierea	14
Capitolul VIII. Reorganizare si dizolvare	16
Capitolul IX. Dispozitii finale si tranzitorii	16

STATUT

CAPITOLUL I Dispoziții Generale

Art.1.1.(1) Organizatia care face obiectul prezentului statut poarta denumirea de "**Sindicatul Liber Independent ENERGIA**". In continuare pentru denumirea **Sindicatului Liber Independent ENERGIA** se foloseste acronimul **S.L.I.E.**.

(2) S.L.I.E. are sediul central în București, Bd. Ion Mihalache 41-43, corp central, et.8, camera 804 - 805, sector 1.

(3) In cadrul sindicatului se pot constitui in teritoriu, filiale si/sau sedii secundare.

(4) Filialele pot dobandi personalitate juridica proprie, pe baza hotararii judecatoresti si a statutului adoptat conform prevederilor de mai jos.

(5) Filialele au patrimoniu propriu, stampila, cont bancar si buget de venituri si cheltuieli propriu avizat de catre Consiliul Reprezentantilor al fiecarei filiale.

(6) S.L.I.E. are in structura sa organizatorica 9 filiale cu personalitate juridica proprie, dupa cum urmeaza:

Filiala S.L.I.E Muntenia cu sediul in Bucuresti, Bd. Ion Mihalache 41-43, corp central, et.8, camera 804 - 805, sector 1.

Filiala S.L.I.E Sindserv cu sediul in Bucuresti, P-ta Presei Libere nr.1, Casa Presei Libere, corp C1, et.2, sect. 1.

Filiala S.L.I.E Constanta cu sediul central in orasul Constanta, str. Nicolae Iorga nr. 89A, jud. Constanta;

Filiala S.L.I.E Tulcea cu sediul in orasul Tulcea, str. Victoriei nr. 95, jud. Tulcea;

Filiala S.L.I.E Calarasi cu sediul in orasul Calarasi, str. Dobrogei nr. 50, judetul Calarasi;

Filiala S.L.I.E Slobozia cu sediul in orasul Slobozia, Bd. Chimiei nr. 10, jud. Ialomita;

Filiala S.L.I.E Arad cu sediul in orasul Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65-71, jud. Arad;

Filiala S.L.I.E Agentia de Intretinere si Servicii Energetice Tulcea cu sediul in orasul Tulcea str. Grivitei nr. 70 bis, judetul Tulcea;

Filiala S.L.I.E Electroserv Slobozia AS cu sediul in orasul Slobozia, str. Amara nr. 4, judetul Ialomita;

(7) SLIE are un sediu secundar in jud. Giurgiu, oras Giurgiu, str. Frumoasei nr.2.,etj.3, camera 311

Art.1.2.(1) S.L.I.E. este o organizatie fără caracter politic.

(2) S.L.I.E. este constituit în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor acestuia.

Art.1.3. S.L.I.E. functioneaza ca persoana juridica de sine statatoare in baza hotararii judecatoresti, a prezentului Statut și a Regulamentului de Organizare și Funcționare (denumit in continuare R.O.F.).

Art.1.4.(1) S.L.I.E. este independent fata de organele de stat, de partidele politice si de oricare alte organizatii.

(2) Pentru realizarea scopurilor sale S.L.I.E. se poate adresa formatiunilor politice, grupurilor parlamentare, altor organisme sau organizatii interne sau internationale care pot sustine revendicarile membrilor sai.

(3) S.L.I.E. elaboreaza reglementari proprii, isi alege liber reprezentantii si isi formuleaza programe proprii de actiune.

Art.1.5.(1) S.L.I.E. garantează si apară exercitarea dreptului sindical și libertatea de opțiune a membrilor săi conform prevederilor legislatiei in vigoare si a prezentului statut.

(2) S.L.I.E. isi propune ca principale obiective:

- a) sustinerea la toate nivelurile a drepturilor si intereselor membrilor săi;
- b) apărarea libertății de acțiune și de opinie a membrilor săi;
- c) urmarirea asigurarii protectiei sociale pentru membrii sai;
- d) organizarea si sustinerea unor actiuni cu caracter economic, social, profesional, cultural si sportiv ale membrilor sai;
- e) formularea si sustinerea de proiecte de acte normative sau modificari ale legislatiei existente, referitoare la oricare dintre drepturile si/sau interesele legitime ale oricărui dintre membrii sai;
- f) promovarea si sustinerea principiilor statului de drept;
- g) colaborarea cu alte organizatii sindicale, organizatii guvernamentale si neguvernamentale etc, din tară si/sau strainatate;
- h) promovarea si imbunatatirea activității și educatiei sindicale;
- i) crearea resurselor materiale pentru dezvoltarea unor baze sportive, de odihna si tratament, pentru membrii sai de sindicat.

Art.1.6.(1) S.L.I.E. este independent in raporturile cu federatiile sindicale sau alte organizatii la care aderă.

(2) Relatiile dintre sindicat si conducerile administrative sunt reglementate de legislatia in vigoare, contractul colectiv de munca, prezentul statut si R.O.F.

CAPITOLUL II

Membri. Drepturi și indatoriri.

Art.2.1. Calitatea de membru al S.L.I.E. o are:

- oricare salariat care prin libera adeziune se obliga sa respecte prevederile prezentului statut precum si toate reglementarile proprii ale sindicatului.
- orice salariat membru de sindicat al unei organizatii sindicale care prin libera adeziune exprimată în scris, fuzioneaza prin absorbtie cu S.L.I.E. si se obligă sa respecte prevederile prezentului statut precum și toate reglementările proprii ale S.L.I.E.

Art.2.2.(1) Membrii de sindicat se bucura de drepturi egale in cadrul organizatiei.

(2) Ei au dreptul de a inainta propuneri și referate, de a adresa contestatii, de a face petitii și de a fi reprezentați și apărați de catre organismele sindicatului.

Art.2.3. Pierderea calității de membru poate avea loc ca urmare a retragerii pe baza unei cereri scrise, ca urmare a suspendarii sale, ca urmare a aplicarii sanctiunii de excludere sau la pensionare in cazul membrilor de sindicat.

Art.2.4. Membrii S.L.I.E. au următoarele drepturi:

- de a alege și a fi aleși in orice functie din S.L.I.E. in conditiile prevazute in prezentul statut si in R.O.F.;
- de a fi aleși in orice functie din federatie, uniune federativa/sindicala, confederatie, cu aprobarea Consiliul Reprezentantilor (denumit in continuare C.R.) in conditiile prevazute in statutele si R.O.F.-urile acestora;
- de a fi remunerati pentru activitatea depusa in functiile de conducere ale S.L.I.E. (membrii B.Ex. si comisia de cenzori), cuantumul remuneratiei fiind stabilit prin decizie C.R.

- de a participa la lucrarile organelor de conducere ale S.L.I.E., cu statut de invitat;
- de a inainta propuneri și de a iniția actiuni in cadrul sindicatului, in conformitate cu prevederile Statutului si R.O.F-ului;
- de a utiliza serviciile sindicatului;
- de a beneficia de serviciile oferite de bazele de odihnă și tratament, sportive sau de altă natură, administrate de sindicat;
- de a avea acces la documentele financiar-contabile ale sindicatului, dar numai in sediul acestuia si in prezenta contabilului (economistului) sindicatului;
- de a cere organelor de conducere ale S.L.I.E. sa actioneze pentru promovarea, apararea și reprezentarea intereselor lor;
- de a-si exprima liber sau prin reprezentanti, opiniile proprii in toate forurile S.L.I.E.;
- de a fi informati asupra activitatii organismelor la care este afiliat S.L.I.E. (federatie, confederatie etc.).

Art.2.5.(1) Membrii S.L.I.E. au urmatoarele obligatii:

- de a respecta Statutul și R.O.F.-ul S.L.I.E.;
- de a contribui la realizarea obiectivelor S.L.I.E.;
- de a achita cotizatia lunara la nivelul stabilit;
- de a participa, prin reprezentantii desemnati, la sedintele Congresului National (denumit in continuare C.N.), C.R. și Biroului Executiv (denumit in continuare B.Ex.);
- de a actiona pentru infaptuirea hotararilor S.L.I.E.;
- de a permite reprezentanților desemnați de sindicat să analizeze la fața locului, împreună cu conducerea filialei/filialelor respective, modul de îndeplinire a hotărârilor adoptate de forurile sindicatului;
- de a se abține de la orice manifestari potrivnice hotararilor statutare ale S.L.I.E. ;
- de a se informa despre rezolutiile, hotararile, actiunile și deciziile emise de S.L.I.E.
- de a nu da declaratii in mass-media, in numele S.L.I.E. fara mandat expres din partea conducerii sindicatului.

(2) Membrii S.L.I.E. cu functii de conducere (membrii B.Ex., C.R. la toate nivelele) au urmatoarele obligatii suplimentare (fata de statutul de membru S.L.I.E.):

- sa participe la toate lucrarile C.N. si C.R. ;
- sa informeze corect si la timp membrii de sindicat asupra activitatilor, hotararilor si rezolutiilor S.L.I.E.;
- sa actioneze pentru realizarea actiunilor, hotararilor si rezolutiilor S.L.I.E.
- sa informeze organele de conducere a S.L.I.E. asupra activitatii proprii si a problemelor ridicate de membrii de sindicat pe care ii reprezinta;
- sa solicite sprijinul organelor de conducere ale S.L.I.E. pentru problemele ce nu intra in competenta lor de rezolvare;
- sa nu intervina in numele S.L.I.E. la organele administrative ierarhice fara mandat expres din partea conducerii S.L.I.E.

Art.2.6.(1) S.L.I.E. poate acorda calitatea de membru de onoare prin votul majoritatii absolute a C.R. unor personalitati marcante.

(2) Membrii de onoare pot participa la lucrarile S.L.I.E. in calitate de invitați.

CAPITOLUL III

Drepturile si indatoririle S.L.I.E.

Art.3.1. Drepturile S.L.I.E. sunt:

- a) de a-si elabora propriul Statut si R.O.F.;
- b) de a-si alege liber reprezentantii;
- c) de a-și desemna reprezentanți în structurile federale și confederale pe linie sindicală, pentru reprezentarea, apărarea și promovarea drepturilor și intereselor membrilor săi;
- d) de a-si organiza gestiunea si activitatea;
- e) de a beneficia de protectia legii contra oricaror forme de conditionare, constrangere sau limitare a exercitarii functiilor;
- f) de a-si formula programe proprii de actiune;
- g) de a dobandi, in conditiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri, mobile si imobile, necesare realizarii obiectivelor prevazute de Statut;
- h) de a constitui si administra in conditiile prevazute de lege:
 - casa de ajutor proprie pentru membrii sai;
 - editarea de publicatii proprii;
 - unitati economico-sociale si comerciale;
 - executarea de operatii financiare in lei si/sau valuta;
 - fond propriu de ajutoare pentru membrii sai in caz de boala, deces, calamitate, etc.
 - fond propriu pentru greva, conflicte de munca/interese, etc.;
 - baze sportive, de odihna si tratament;
- i) de a obtine, in conditiile prevazute de lege, credite pentru realizarea activitatilor de la punctul (h);
- j) de a contracta in conditiile legii, servicii turistice in vederea acordarii de Bilete de Odihna si Tratament (denumite in continuare B.O.T.) pentru membrii de sindicat;
- k) de a folosi mijloacele specifice de actiune: negocieri, proceduri de mediere sau conciliere a litigiilor de munca, petitia, protestul, mitingul si greva, cu respectarea prevederilor legale;
- l) organizarea de conferinte de presa, emiterea de comunicate si articole de presa in scopul mediatizarii actiunilor proprii;
- m) de a apara in fata organelor de jurisdictie si a altor organe de stat sau administrative, prin aparatori proprii sau desemnati, drepturile membrilor sai ce decurg din legislatia in vigoare, din contractele colective de munca incheiate la toate nivelele, din contractele individuale de munca, din protocoale acte aditionale si anexe la acestea etc;
- n) de a primi informatiile necesare privind constituirea si folosirea Bugetului de Venituri și Cheltuieli (denumit in continuare B.V.C.), precum si de a fi informat periodic asupra situatiei economice și financiare a entitatilor administrative din care provin membri S.L.I.E.;
- o) de a cere și de a primi informațiile necesare pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă (denumit în continuare C.C.M.) și a actelor aditionale sau similare, dupa caz;
- p) de a stabili, prin reglementari si hotarari proprii, nivelul si modul de salarizare al reprezentantilor alesi in organele de conducere si a personalului de specialitate si administrativ propriu;
- q) de afiliere la organizatii similare pe plan intern si/sau international;
- r) de a organiza, in conditiile legii, programe si/sau activitati de formare profesionala.
- s) de a participa, in conditiile legii, la programe si/sau activitati de formare profesionala.

Art.3.2. Indatoririle S.L.I.E. sunt:

- a) să urmărească respectarea drepturilor membrilor de sindicat, în conformitate cu legislația în vigoare, cu C.C.M.-urile aplicabile, cu contractele individuale de muncă (denumit in continuare C.I.M.) și cu regulamentele interne;
- b) să participe la elaborarea regulamentelor interne;

- c) să promoveze interesele membrilor de sindicat referitoare la drepturile salariale, condiții de sanatare și securitate în muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice, sociale și sportive;
- d) să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale C.C.M. aplicabil;
- e) să organizeze și să susțină acțiuni cu caracter economic, social, profesional, cultural și sportiv;
- f) să formuleze și să susțină proiecte de acte normative sau modificări ale legislației existente, referitoare la drepturile și/sau interesele legitime ale oricărui dintre membrii săi;
- g) să colaboreze cu alte organizații sindicale din țară și/sau străinătate;
- h) să contribuie la promovarea și îmbunătățirea educației sindicale;
- i) să informeze membrii de sindicat asupra activității sindicale desfășurate la toate nivelurile;
- j) să reprezinte drepturile și interesele membrilor săi, în fața instanțelor judecătorești, a forurilor legislative și administrative, în condițiile legii;
- k) să participe la elaborarea și avizarea legislației și a actelor normative specifice relațiilor de muncă, la elaborarea, negocierea și semnarea contractelor colective de muncă, la toate nivelurile, a normelor, normativelor și regulamentelor care privesc raporturile de muncă;
- l) să participe direct la îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;
- m) să țină evidența strictă a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel;
- n) să delege reprezentanți la negocierile cu entitățile administrative la toate nivelurile;
- o) să organizeze alte acțiuni și activități în folosul membrilor săi;

CAPITOLUL IV

Structura organizatorică

Art.4.1. S.L.I.E. are următoarea structură:

- a) Congresul Național (denumit în continuare C.N.)
- b) Consiliul Reprezentanților (denumit în continuare C.R.)
- c) Biroul Executiv (denumit în continuare B.Ex.)
- d) Biroul Permanent (denumit în continuare B.P.)
- e) Filiale (denumite în continuare Filiale)
- f) Departamente funcționale.
- g) Comisia de cenzori.
- h) Organizația de Tineret (denumită în continuare O.T.S.L.I.E.)
- i) Organizația de Femei (denumită în continuare O.F.S.L.I.E.)

Art.4.2. Congresul Național - Organul suprem de conducere al S.L.I.E.

Art.4.2.(1) Componența și modul de lucru.

- își desfășoară activitatea în sesiuni ordinare, o dată la 4 ani și în sesiuni extraordinare ori de câte ori este necesar;
- la C.N. participă cu drept de vot, membrii C.R. și delegații filialelor membre într-o reprezentare proporțională numărului membrilor de sindicat, astfel: un delegat la fiecare 50 membri de sindicat sau fracțiune mai mare sau egală cu 25;
- la C.N. poate participa cu statut de invitat orice membru de sindicat din rândurile S.L.I.E., dreptul de intervenție și de vot aparținând numai delegaților împuterniciți;
- convocarea C.N. ordinar, extraordinar și stabilirea ordinii de zi sunt de competența C.R.;

- convocarea C.N. extraordinar poate fi făcută și la solicitarea scrisă a liderilor de Filiale, care reprezintă cel puțin 1/3 din numărul membrilor de sindicat ai S.L.I.E., în cel mult o lună de la solicitare;
- C.N. este statutar constituit dacă iau parte la lucrări delegați care reprezintă 2/3 din numărul total de membri, conform normei de reprezentare;
- hotărârile C.N. se iau pe baza majorității absolute a voturilor delegaților prezenți conform normei statutare de constituire a acestuia;
- voturile pot fi exprimate deschis sau secret în funcție de modul în care s-a hotărât anticipat;
- în cazul în care numărul necesar de participanți nu este atins, C.N. este convocat din nou în termen de cel mult 15 zile și va putea delibera, în mod valabil, indiferent de numărul de reprezentanți prezenți ;
- deciziile în acest caz sunt luate cu majoritatea simplă a membrilor prezenți;
- în caz de egalitate de voturi, votul președintelui, sau înlocuitorului de drept al acestuia este decisiv;
- dezbaterile ședinței sunt consemnate în procese verbale, semnate de membrii comisiei de redactare și de cel puțin trei membri ai C.R.;
- hotărârile adoptate sunt aduse la cunoștința membrilor de sindicat în termen de 15 zile de la data ședinței și sunt obligatorii pentru toți membrii de sindicat, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(2) Competențe:

- este organul suprem de conducere al S.L.I.E.;
- stabilește strategia de acțiune și aprobă programul general de activitate al sindicatului;
- analizează modul în care C.R. a realizat programul adoptat anterior;
- hotărăște asupra modului de împărțire a patrimoniului în cazul dizolvării sindicatului;
- hotărăște declansarea grevei la nivelul S.L.I.E. și la nivelul unităților unde are reprezentativitate.
- declansarea grevei la nivelul S.L.I.E. se va lua în urma referendumului prin votul a 2/3 din totalul membrilor de sindicat al tuturor filialelor membre ale S.L.I.E..
- declararea grevei la nivelul oricărei unități/angajator în care S.L.I.E. are reprezentativitate conform legii se va face în urma referendumului la nivelul oricărei unități/angajator aflate în conflict de muncă cu S.L.I.E. prin votul a 2/3 din membrii de sindicat care sunt salariați în unitatea/unitățile aflate în conflict de muncă cu S.L.I.E.
- ia decizii în alte probleme care intră în sfera lui de activitate sau care sunt înaintate de C.R.;
- hotărăște dizolvarea sindicatului.
- hotărăște afilierea sau retragerea sindicatului în/din structurile federative și confederative;

Art.4.3. Consiliul Reprezentanților (C.R.) - Organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional

Art.4.3.(1) Componenta și modul de lucru

- este constituit din membrii B.Ex. ai S.L.I.E. și reprezentanții fiecărei filiale, mandatați de către acestea, în proporție de 1/100 sau fracții mai mari de 50 de membri de sindicat la nivelul fiecărei filiale.
- este statutar constituit prin prezența a 2/3 din numărul membrilor săi;
- norma de reprezentare este de un vot la 10 membri de sindicat sau fracțiune mai mare sau egală cu 5 membri de sindicat pe care-i reprezintă;
- de regulă, își desfășoară activitatea în ședințe de lucru în plen, ordinare o dată pe semestru și extraordinare ori de câte ori situația o impune;

- convocarea C.R. în ședințele ordinare și extraordinare, stabilirea și pregătirea ordinii de zi sunt de competența B.Ex.;
- convocarea C.R. în ședință extraordinară poate fi făcută și la solicitarea scrisă a cel puțin 1/3 din numărul membrilor C.R., în cel mult 15 zile de la înregistrarea solicitării;
- C.R. hotaraste cu majoritate absoluta de voturi, conform normei de reprezentare, urmatoarele:

- a) alegerea membrilor B.Ex. si eliberarea din aceste functii la cerere sau ori de cate ori este nevoie in conformitate cu prevederile prezentului statut si R.O.F.;
- b) adoptarea statutului și R.O.F.-ului sindicatului;
- c) modificarea si/sau completarea statutului și ROF-ului;
- d) adoptarea regulamentelor de functionare a departamentelor si comisiilor din cadrul S.L.I.E. precum si a R.O.F.-ului O.T. S.L.I.E. si O.F. S.L.I.E.;
- e) reorganizarea sindicatului;
- f) valoarea cotizatiei lunare;
- g) quantumul contributiei la fondul de greva si conflicte de munca;
- h) quantumul contributiei la fondul propriu de ajutorare pentru membrii sai, in caz de boala, deces, calamitate etc.;
- i) luarea deciziilor cu privire la modul de actiune pentru apararea drepturilor si intereselor membrilor de sindicat;
- j) modalitatea de lupta sindicala;
- k) salarizarea membrilor B.Ex. .
- l) infiintarea/desfiintarea de :
 - casa de ajutor proprie pentru membrii sai;
 - unitati economico-sociale si comerciale;
 - fond propriu de ajutoare pentru membrii sai in caz de boala, deces, calamitate etc.
 - fond propriu pentru greva, conflicte de munca/interese etc.;
- m) procurarea de mijloace fixe cu valoare unitara mai mare de 20 000 RON.
 - in toate celelalte cazuri, hotararile C.R. se iau cu majoritatea voturilor celor prezenti;
 - in cazul in care cvorumul nu este atins, C.R.este convocat din nou in termen de 15 zile, si poate delibera in mod valabil indiferent de numarul membrilor prezenti;
 - deciziile, in acest caz, sunt luate cu majoritatea voturilor celor prezenti;
 - in caz de egalitate de voturi, votul presedintelui, sau inlocuitorului de drept al acestuia este decisiv;
 - debaterile sedintelor sunt consemnate in procese verbale, semnate de membrii comisiei de redactare si de cel putin trei membri ai C.R. prezenti la sedinta.
 - hotararile adoptate sunt aduse la cunostinta membrilor de sindicat in termen de 15 zile de la data sedintei și sunt obligatorii pentru toți membrii de sindicat, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(2) Competențe:

- este organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional (în sfera sa de competențe) al S.L.I.E și singurul abilitat de a decide asupra modului de desfășurare a activității S.L.I.E. și a organelor de lucru și executive ale acestuia;
- ia hotarari si pozitii intre doua C.N. in probleme care intra in sfera de atributii a C.N. si care nu suporta amânare; asupra acestora trebuie sa raporteze C.N. la prima sedinta si sa ceara validarea hotararii;
- convoacă C.N. în condițiile stabilite la art.4.2.(1);
- stabileste modul in care va fi dus la indeplinire programul adoptat de C.N.;
- o dată la patru ani alege B.P. pe functii si elibereaza din aceste functii la cerere sau ori de cate ori este nevoie in conformitate cu prevederile prezentului statut si R.O.F.;
- adopta statutul și R.O.F.-ul sindicatului;
- aproba modificarea sau completarea statutului și ROF-ului;

- aproba reorganizarea sindicatului, cu acordul a 3/4 din numarul total al membrilor C.R., conform normei de reprezentare.;
- aproba bugetul anual al sindicatului si executia bugetara;
- adopta ordinea de zi propusa de B.Ex.;
- desemneaza membrii S.L.I.E. participanti in cadrul comisiilor de negociere a C.C.M.-urilor si a actelor aditionale la acestea, la toate nivelurile;
- stabileste numarul si componenta membrilor departamentelor pe specialitati si a comisiei de cenzori;
- analizeaza modul in care B.Ex., departamentele pe specialitati si comisia de cenzori si-au exercitat atributiile;
- cu o luna inainte de C.N. ordinar, analizeaza raportul de activitate al S.L.I.E., prezentat de B.Ex., pentru perioada dintre cele doua C.N.;
- ia decizii cu privire la modul de actiune pentru apararea drepturilor si intereselor membrilor de sindicat;
- ia decizii privind acordarea ajutoarelor sociale și medicale pentru membrii de sindicat, din fondul social al sindicatului (altul decat cel constituit conform legii bugetului);
- decide cu majoritatea absoluta de voturi modalitatea de lupta sindicala, cu exceptia greveii;
- initiaza actiuni judecatoresti in care este implicat sindicatul și/sau membrii săi;
- stabileste salarizarea membrilor B.Ex.;
- desemneaza reprezentanti proprii la alegerile pentru organele de conducere la nivel federativ, confederativ sau de alt specific;
- aproba premiarea membrilor sai pentru activitatile depuse in activitatea de sindicat;
- aproba sanctiunile propuse de B.Ex. pentru nerespectarea statutului și ROF-ului
- aproba excluderea unor membri;
- aproba suspendarea unor membri;
- stabileste oportunitatea si modalitatea in care se poate realiza ocuparea posturilor ramase vacante.
- convoaca sedinte la nivelul S.L.I.E., atunci cand considera necesar sau ori de cate ori situatia o impune;
- aproba infiintarea de :
 - casa de ajutor proprie pentru membrii sai;
 - unitati economico-sociale si comerciale;
 - fond propriu de ajutorare pentru membrii sai in caz de boala, deces, calamitate etc.
 - fond propriu pentru greva, conflicte de munca/interese individuale sau colective, etc.;
 - hotaraste asupra editarii unor publicatii, buletine informative periodice, foi volante etc.;
 - hotaraste asupra executarii de operatii financiare in valuta;
 - aproba procurarea de mijloace fixe cu valoare unitara mai mare de 20 000 RON.
 - aproba deplasarea in strainatate a membrilor sai si cheltuielile aferente.

Art.4.4 Biroul Executiv (B.Ex.)

Art.4.4.(1) Componența și modul de lucru:

- este format din: membrii Biroului Permanent (presedinte, presedinte executiv, secretar general) si reprezentantii organizatiilor sindicale dupa cum urmeaza:

Filiala S.L.I.E Muntenia - 3 reprezentanti

Filiala S.L.I.E Sindserv – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Constanta – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Tulcea – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Calarasi – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Slobozia – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Arad – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Agentia de Intretinere si Servicii Energetice Tulcea – 1 reprezentant

Filiala S.L.I.E Electroserv Slobozia AS – 1 reprezentant

- în cazul în care președintele, președinte executiv și/sau secretarul general S.L.I.E. este și președintele uneia din filialele acestuia, locul președintelui filialei respective va fi ocupat în cadrul biroului executiv de persoana mandatată de președintele filialei, dintre membrii biroului executiv al acesteia.

- se întrunește de regulă în ședințe de lucru ordinare lunar și în ședințe extraordinare ori de câte ori situația impune acest lucru;

- este statutar întrunit în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi;

- fiecare membru al B.Ex. are dreptul la un vot, iar deciziile se iau cu majoritate absolută de voturi;

- în caz de egalitate de voturi votul președintelui sau înlocuitorului de drept al acestuia este decisiv;

- B.Ex. adoptă decizii, dezbaterile ședințelor fiind consemnate în procese verbale și sunt semnate de toți membrii prezenți la ședință;

(2) Competențe:

- este organul executiv al S.L.I.E.;

- aduce la îndeplinire hotărârile C.R.;

- informează periodic C.R. despre activitatea sa, în conformitate cu prevederile R.O.F.;

- coordonează programul de activitate adoptat de C.R.;

- pregătește întrunirile C.R. și propune ordinea de zi a ședințelor;

- formulează, prezintă și susține la toate nivelurile întămpinările scrise, petitiile și revendicările comune ale membrilor de sindicat;

- reprezintă sindicatul în relațiile cu organizațiile sindicale din țară și/sau străinătate, cu mass-media, cu administrația și cu autoritățile publice;

- întocmește proiectul B.V.C.;

- în cazul unor situații deosebite aprobă depășirea B.V.C. cu cel mult 25 % în condițiile art. 5.9;

- semestrial va prezenta C.R. situația executiei bugetare pentru perioada anterioară;

- administrează bugetul și patrimoniul sindicatului;

- aprobă deplasarea în străinătate a membrilor săi și cheltuielile aferente în cazul deplasărilor ce necesită prezența membrilor Biroului Ex.;

- redactează și prezintă C.R., semestrial, raportul propriu de activitate;

- întocmește proiectul R.O.F. al sindicatului;

- hotărăște angajarea personalului de specialitate, în limita bugetului aprobat;

- coordonează activitatea personalului de specialitate angajat;

- urmărește modul de realizare a atribuțiilor și aprobă remunerația acestora;

- controlează modul cum se desfășoară ședințele la nivelul filialelor și propune măsuri de îmbunătățire a activității;

- are autoritatea de a lua decizii în toate domeniile în care deliberarea C.R. nu este prevăzută în statut;

- în exercitarea atribuțiilor ce-i revin B.Ex. adoptă hotărâri proprii;

- aprobă procurarea de mijloace fixe și a obiectelor de inventar cu o valoare unitară de până la 20 000 RON.

Art.4.5 Biroul Permanent (B.P.)

Art.4.5.(1) Componenta și modul de lucru:

- are următoarea structură: președinte, președinte executiv și secretar general;=

- are activitate permanentă, membrii săi fiind aleși de C.R. pentru o perioadă de patru ani și pot fi angajați cu contract individual de muncă la S.L.I.E.

(2) Competențe:

- este organul executiv permanent ce realizează conducerea operativă a S.L.I.E. și aduce la îndeplinire hotărârile CR și B.Ex., în conformitate cu prevederile R.O.F.;
- coordonează activitatea personalului angajat, urmărind modul de realizare a atribuțiilor;
- propune sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor din R.O.F. și Statut;
- pregătește întrunirile C.R. și B.Ex. și propune ordinea de zi a ședințelor;
- are autoritatea de a lua decizii în toate domeniile în care deliberarea C.R. sau B.Ex. nu este prevăzută în statut;
- aprobă procurarea obiectelor de inventar cu o valoare de până la 10 000 RON.

Art.4.6. Filialele S.L.I.E.

Art.4.6.(1) S.L.I.E. își constituie organe de lucru și reprezentare, Filiale zonale/județene componente ale structurii sale organizatorice.

(2) Filialele constituite sunt structuri teritoriale cu personalitate juridică, având următoarele scopuri:

- reprezintă S.L.I.E. în limita Statutului și R.O.F.-ului acestuia în relația cu autoritățile locale, administrațiile societăților comerciale în care au membri de sindicat, structuri locale sindicale etc.
- asigură circulația informației între structurile centrale ale S.L.I.E. și membri de sindicat din cadrul Filialelor.
- îndeplinesc rezoluțiile, hotărârile și deciziile organelor de conducere ale S.L.I.E..
- coordonează activitatea membrilor de sindicat proprii pentru rezolvarea problemelor locale.

(3) Filialele își desfășoară activitatea proprie în conformitate cu Statutul și R.O.F.-ul propriu.

(4) Organele de conducere ale filialelor au următoarea structură:

- Consiliul Reprezentanților Filialei (denumit în continuare C.R.F.)
- Biroul Executiv al Filialei (denumit în continuare B.Ex.F.)

(5) În cazul în care membrii de sindicat ai filialei consideră necesar, organele de conducere ale acestuia pot fi completate cu Birou Permanent, componenta acestuia urmând a fi stabilită de către filială.

(6) C.R.F. este compus din liderii nucleelor/grupelor de sindicat aleși conform prevederilor din R.O.F.-ul propriu la care se adaugă membri B.Ex.F..

(7) B.Ex.F. este compus din:

- Președinte
- Vicepreședinți – în nr. de maxim 1/100 membri de sindicat.

(8) Alegerea/revocarea organelor de conducere ale Filialelor, modul de organizare și structura acestora vor fi realizate în concordanță cu prevederile Statutului și R.O.F.-ului propriu.

(9) Filialele își vor administra propriile bugete și deasemenea propriul patrimoniu, alcătuite din bunuri mobile, bunuri imobile și fonduri bănești, preluate ca patrimoniu inițial de la organizațiile de sindicat existente înainte de înființarea Filialelor.

Art.4.7. Departamentele functionale.

Art.4.7.(1) Componența și modul de lucru:

- de regulă au următoarea structură: un șef departament și un număr de membri corespunzător structurilor componente ale S.L.I.E.;
- în diferite situații impuse numărul și/sau componența departamentelor poate fi lărgită cu aprobarea B.Ex.-ului.;
- își desfășoară activitatea conform regulamentelor proprii de funcționare, anexe ale R.O.F.;

(2) Competențe:

- aduc la îndeplinire hotărârile C.R.;
- răspund în fața B.Ex. și C.R. de îndeplinirea sarcinilor trasate, în conformitate cu prevederile R.O.F-urilor proprii;
- analizează, prezintă și susțin la toate nivelurile întampinările scrise, petitiile și revendicările membrilor de sindicat în legătură cu profilul departamentului.

(3) La nivelul fiecărei filiale departamentele functionale vor fi organizate în conformitate cu prevederile Statutului și R.O.F.-ului propriu, în funcție de necesitățile proprii.

Art.4.8. Comisia de cenzori.

Art.4.8.(1) Componenta și modul de lucru:

- funcționează în structură: șef comisie și un număr de membri de specialitate corespunzător structurilor componente ale S.L.I.E., pe baza unui regulament propriu de funcționare aprobat de C.R.;
- se întrunește semestrial sau ori de câte ori este nevoie la convocarea președintelui sau înlocuitorului de drept și prezintă rapoarte C.R. după fiecare întrunire;

(2) Competențe:

- în afara unor prevederi legale contrarii, este singurul organ abilitat să controleze activitatea economico-financiară a S.L.I.E.;
- verifică corectitudinea activității financiar-contabile conform prevederilor legale;
- verifică încadrarea în prevederile B.V.C.;
- propune soluții și/sau sancțiuni.

Art. 4.9. Organizația de Tineret

Art.4.9.(1) Organizația de Tineret a S.L.I.E. are structură proprie, fără personalitate juridică și este parte integrată în structura organizatorică a S.L.I.E..

(2) Organizația funcționează conform prevederilor R.O.F.-ului S.L.I.E..

(3) Pentru denumire se va folosi termenul de “O.T.S.L.I.E.”.

(4) “O.T.S.L.I.E.” își are sediul în incinta sediilor S.L.I.E..

Art.4.10. Organizația de Femei

Art.4.10.(1) Organizația de Femei a S.L.I.E. are structură proprie, fără personalitate juridică și este parte integrată în structura organizatorică a S.L.I.E..

(2) Organizația funcționează conform prevederilor R.O.F.-ului S.L.I.E..

(3) Pentru denumire se va folosi termenul de “O.F.S.L.I.E.”.

(4) “O.F.S.L.I.E.” își are sediul în incinta sediilor S.L.I.E..

CAPITOLUL V

Patrimoniul. Mijloace materiale. Fonduri

Art.5.1. Patrimoniul S.L.I.E. este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și fonduri bănești, provenite din cotizatia lunară, activități economice proprii, manifestări culturale-sportive, donații și alte surse.

Art.5.2. Bunurile pot fi completate cu clădiri, baze sportive și de agrement, mijloace de transport, echipament de birou, mobilier, fond de cărți etc.

Art.5.3. Fondurile S.L.I.E. se folosesc pentru:

- activitati si actiuni sociale, culturale, artistice sau sportive;
- finantarea activitatii organizatorice, economice, productive sau administrative ale S.L.I.E.;
- acordarea de ajutoare in caz de greva;
- sustinerea financiara in caz de conflicte de munca/interese individuale sau colective etc. (contracte cu firme de avocatura, reprezentare in fata organelor judecatoresti etc.);
- salarii acordate personalului angajat;
- efectuarea de studii si cercetari in probleme socio-profesionale;
- constituirea unei case de ajutor propriu pentru membri sai;
- editarea si tipărirea de publicatii;
- prime pentru stimularea muncii sindicale;
- cotizatii la fondurile organizatiilor sindicale nationale sau internationale la care s-a afiliat;
- donații și sponsorizări;
- alte destinații aprobate de C.R.

Art.5.4. Cuantumul fondurilor alocate conform art. 5.3. vor fi stabilite, dupa caz, in limitele prevazute de bugetul aprobat, cu aprobarea C.R..

Art.5.5. In vederea realizarii activitatilor propuse, S.L.I.E. are dreptul in conditiile legii, la obtinerea de credite.

Art.5.6. Mijloacele fixe si/sau mobile sau obiectele de inventar vor fi procurate in baza unui referat intocmit de catre un membru al B.Ex. sau personal angajat si aprobat de presedinte, inlocuitorul de drept al acestuia, B.Ex. sau C.R., dupa caz, in limitele prevazute in B.V.C. aprobat.

Art.5.7. Scoaterea din folosinta (casarea) mijloacelor fixe sau a obiectelor de inventar se face de către o comisie de casare, constituita cu aprobarea C.R., in baza unui referat intocmit de B.Ex. si aprobat de C.R.

Art.5.8. Utilizarea mijloacelor banesti ale S.L.I.E. se face in limita B.V.C. aprobat de C.R.

Art.5.9.(1) In cazul unor situatii neprevazute, anumite cheltuieli din B.V.C. pot fi depasite cu cel mult 25%, cu justificarea ulterioara a acestora in C.R.

(2) In acest caz trebuie sa existe aprobarea B.Ex..

Art.5.10.(1) Fiecare membru de sindicat va plati o cotizatie lunara in cuantum de 1% din venitul brut lunar, filialei din care face parte.

(2) Fiecare filiala va vira lunar in contul S.L.I.E. o cotizatie al carui cuantum va fi stabilit de catre C.R.;

(3) Cotizatia lunara aferenta membrilor de sindicat ai fiecărei filiale va fi retinuta si virata filialelor S.L.I.E. de catre angajatori, conform modalitatii stabilite de catre parti prin contractele colective de munca incheiate la nivel de unitate.

(4) C.R. poate oricand modifica, cu majoritatea absoluta de voturi, cuantumul cotizatiei lunare, conform art. 5.10 (1) precum si cel al cotizatiei filialelor virata catre S.L.I.E. conform art.5.10 (2).

(5) Pentru ajutorarea membrilor săi în cazul unei greve sau a unor conflicte de munca/interese, S.L.I.E. poate hotărî crearea unui fond de grevă, conflicte de munca/interese. Crearea acestui fond, cuantumul său și destinația lui se vor stabili prin referendum la nivelul S.L.I.E. si se va constitui după obținerea acordului majorității simple a membrilor de sindicat.

Modul de utilizare, conform destinației stabilite, va fi aprobat în cadrul C.R. cu majoritatea absolută de voturi.

Art.5.11. Controlul activității financiare proprii a S.L.I.E. se realizează prin comisia de cenzori desemnată în acest sens de C.R.

CAPITOLUL VI

Mijloace de acțiune

Art.6.1. C.R. este organul care decide cu majoritate absolută de voturi modalitățile de acțiune sindicale.

Art.6.2. Pentru a-și realiza obiectivele, S.L.I.E. va acționa prin următoarele mijloace ale luptei sindicale:

- negociere;
- medierea și concilierea conflictelor de muncă/interese ce pot apărea la diferite locuri de muncă;
- petiție, protest, întrunire, demonstrație, greva și orice alte mijloace legale;
- interpelarea forurilor legislative, judecătorești, executive sau administrative și/sau purtarea de tratative cu acestea, dacă hotărârile lor contravin drepturilor sau intereselor legale sau statutare ale membrilor săi;
- sesizarea organizațiilor sindicale interne și/sau internaționale în cazul în care este necesar să se organizeze acțiuni interne și/sau internaționale de solidaritate cu lupta membrilor de sindicat;
- sesizarea altor organisme democratice interne și/sau internaționale competente.

Art.6.3. În vederea participării la negocieri, medieri, concilieri sau interpelări, C.R. va delega reprezentanți din rândul cărora vor face parte obligatoriu și membri ai B.Ex..

Art.6.4. În cazul în care unul sau mai mulți membri ai C.R. nu sunt de acord cu mijloacele de acțiune stabilite de C.R. în condiții statutare, aceștia se vor abține de la orice manifestări care ar putea împiedica realizarea acțiunilor respective.

Art.6.5. Declansarea grevei de avertisment și a grevei propriu-zise se va stabili prin referendum la nivel de S.L.I.E. cu acordul a 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat al fiecărei filiale.

Art.6.6. Declansarea grevei de avertisment și a grevei propriu-zise la nivelul fiecărei filiale se va stabili prin referendum cu acordul a 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat al acesteia.

CAPITOLUL VII

Sanțiuni. Pierderea calității de membru al S.L.I.E. Reafilierea

Art.7.1. Filialelor membre și membrilor de sindicat ai S.L.I.E. le sunt aplicabile următoarele sancțiuni :

- atenționare publică în cadrul organelor de conducere ale S.L.I.E.,
- avertisment scris,
- suspendare drept de vot în ședință pentru neplata cotizației lunare până la 3 luni,
- suspendare
- excludere.

Art.7.2. Membrilor organelor de conducere ale S.L.I.E. (BP, BEx, membri C.R. - reprezentanti ai filialelor membre) si/sau ai comisiilor care functioneaza in cadrul S.L.I.E. le sunt aplicabile urmatoarele sanctiuni :

- atentionare publica in cadrul organelor de conducere ale S.L.I.E.,
- avertisment scris,
- suspendare,
- revocare.

Art.7.3. Sanctiunile se aplica pentru urmatoarele motive :

- incalcarea prevederilor statutului si/sau a reglementarilor, hotararilor, deciziilor emise de organele de conducere ale S.L.I.E. ;
- producerea unor prejudicii morale si/sau materiale S.L.I.E. ;
- promovarea si/sau sustinerea unor interese contrare celor S.L.I.E. ;
- neplata cotizatiei pana la 3 luni, respectiv pentru mai mult de 3 luni consecutiv, cu exceptia situatiilor cunoscute si aprobate de B.Ex sau C.R., dupa caz;
- nerespectarea cu rea credinta a atributiilor in cazul membrilor organelor de conducere (B.P.,B.Ex.,C.R.);
- alte situatii incompatibile cu calitatea de membru al S.L.I.E. sau al organelor de conducere ale acesteia.

Art.7.4. Sanctiunile sunt propuse de B.Ex sau de oricare alt membru al C.R..

Art.7.5. Membrii de sindicat, ai organelor de conducere ale S.L.I.E., ai comisiilor care functioneaza in cadrul S.L.I.E. si/sau filialele membre impotriva carora s-au propus sanctiuni pot contesta sanctiunea aplicata, pentru a se putea apara in fata C.R., in maxim 15 zile calendaristice de la comunicarea deciziei de sanctionare.

Art.7.6. In aplicarea art. 7.5, B.Ex. va convoca o sedinta extraordinara a C.R. in maxim 30 de zile calendaristice de la inregistrarea contestatiei pentru ca cei sanctionati sa se poata apara.

Art.7.7. Sanctiunea propusa devine aplicabila de la data aprobarii acesteia de catre C.R., daca nu este contestata in termenul prevazut la art.7.5 sau de la data aprobarii acesteia de catre C.R. extraordinar convocat conform art.7.6.

Art.7.8. Sanctiunile "atentionare publica si avertisment scris" se prescriu automat dupa 3 luni de la data aplicarii lor.

Art.7.9. Sanctiunea de "suspendare" se aplica pentru o perioada de maxim 6 luni. Pe perioada aplicarii acestei sanctiuni membrul de sindicat/filiala in cauza nu beneficiaza de facilitatile acordate de S.L.I.E. membrilor sai.

Art.7.10. Pe perioada suspendarii unui membru de sindicat sau a unei filiale membre, acesta/aceasta nu va plati cotizatia lunara aferenta.

Aceasta situatie nu exclude obligatia celor sanctionati pentru plata cotizatiei restante pana la data aplicarii sanctiunii, inclusiv pentru luna in care a fost aplicata sanctiunea.

Art.7.11. Dupa incetarea "suspendarii" filiala sau membrul de sindicat sanctionata/sanctionat beneficiaza de toate drepturile si obligatiile prevazute de prezentul statut.

Art.7.12. Sanctiunea "suspendare" se prescrie automat dupa maxim 6 luni de la data aplicarii ei.

Art.7.13. Sanctiunea de excludere atrage dupa sine pierderea drepturilor asupra patrimoniului S.L.I.E., cu exceptia celor prevazute de lege.

Art.7.14. Filiala/membrul de sindicat care a fost exclusa/exclus din S.L.I.E. are obligatia achitarii integrale a cotizatiei lunare pana la data aplicarii sanctiunii de excludere, inclusiv pentru luna in care a fost aplicata sanctiunea.

Art.7.15. Revocarea oricarui membru al B.P. sau a B.P. in totalitatea sa se va face in aceleasi conditii in care a fost ales.

Art.7.16. Pierderea calitatii de membru se poate face si prin retragere.

Art.7.17. In acest sens filiala/membrul de sindicat depune o cerere la conducerea S.L.I.E. prin care isi anunta retragerea.

Art.7.18. Nu este obligatorie motivarea cererii de retragere.

Art.7.19. Filiala/membrul de sindicat care se retrage din S.L.I.E. are obligatia achitarii integrale a cotizatiei lunare pana la data depunerii cererii de retragere, inclusiv pentru luna in care s-a depus aceasta cerere.

Art.7.20. Filiala/membrul de sindicat care s-a retras nu mai are nici un drept asupra patrimoniului S.L.I.E., cu exceptia celor prevazute de lege.

Art.7.21. Reafilierea la S.L.I.E. se poate face in urmatoarele conditii:

- depune o cerere de reafiliere;
- achita taxa de reafiliere stabilita de C.R.;
- au trecut cel putin 3 luni de la data retragerii sau excluderii;
- C.R. aproba reafilierea in conditiile prezentului statut.

CAPITOLUL VIII

Reorganizare si dizolvare

Art.8.1. Modul concret in care se va face reorganizarea S.L.I.E. se va hotara in cadrul C.R., cu acordul a 3/4 din numarul total de voturi al C.R., conform normei de reprezentare.

Art.8.2. Reorganizarea S.L.I.E. se va realiza prin operatiunea juridica de fuziune, fuziune prin absorbtie, divizare in conditii legale, ori de cate ori situatia o impune.

Art.8.3. S.L.I.E. se poate dizolva prin hotararea a 3/4 din numarul total al delegatilor la C.N., conform normei de reprezentare.

Art.8.4. Hotararea de dizolvare va prevede in mod expres si modalitatea de impartire a patrimoniului.

CAPITOLUL IX

Dispozitii finale si tranzitorii

Art.9.1. Hotararea judecatoreasca definitiva de constituire, statutul si regulamentul de organizare si functionare sunt documentele pe baza carora S.L.I.E. este organizata si functioneaza.

Art.9.2. Regulamentul de Organizare si Functionare al S.L.I.E. este anexa la Statutul S.L.I.E. si are acelasi regim juridic ca acesta.

Art.9.3. In cazul in care hotararile luate in forurile administrative, juridice si legislative contravin drepturilor sau intereselor membrilor sai, S.L.I.E. va uza de toate posibilitatile legale aflate la dispozitia sa in vederea apărării acestor drepturi sau interese.

Art.9.4. Se interzice S.L.I.E. afilierea la un partid politic sau organizatie politica, desfasurarea de activitati politice si participarea in campanii electorale si sustinerea vreunui candidat sau partid politic.

Art.9.5. Membrii din organele de conducere al SLIE care vor ocupa functii de conducere sau demnitate publica cu activitate permanenta in alte institutii sau organizatii, vor fi suspendati automat din functiile detinute in organul de conducere al SLIE pe toata perioada mandatului lor in respectivele functii, daca activitatea desfasurata pe perioada mandatului este incompatibila cu activitatea sindicala conform legii. Ocuparea posturilor respective de catre alti membri de sindicat se va face cu respectarea prevederilor statutului si a ROF-ului S.L.I.E..

Art.9.6. S.L.I.E. are stampilă, emblemă, drapel propriu, insignă, fanion etc., ca insemne de reprezentare.

Art.9.7. Prezentul statut poate suferi modificari, ori de cate ori se considera necesar de catre forurile decizionale ale S.L.I.E. sau in functie de modificarile aparute in legislatia tarii.

NOTA. Prezentul Statut a fost aprobat de Consiliul Reprezentantilor in sedinta din data de 04.06.2013